



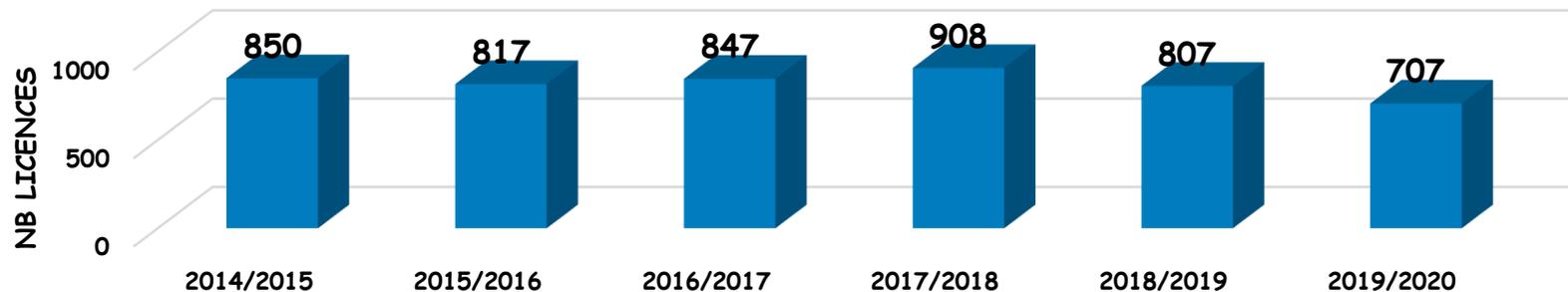
PLAN DE DEVELOPPEMENT 2021-2024



1. NOS LICENCES

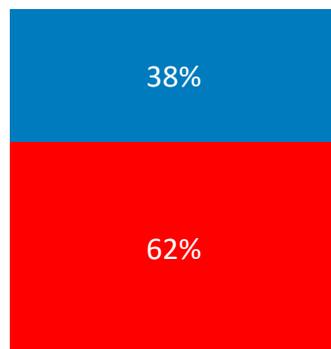
V
O
L
L
E
Y
-
B
A
L
L

EVOLUTION DU NOMBRE DE LICENCES EN MAYENNE DEPUIS 5 ANS
(sans les événementielles)



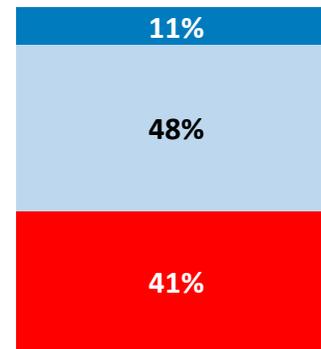
REPARTITION DES LICENCES PAR PROFIL

■ SENIOR ■ JEUNES



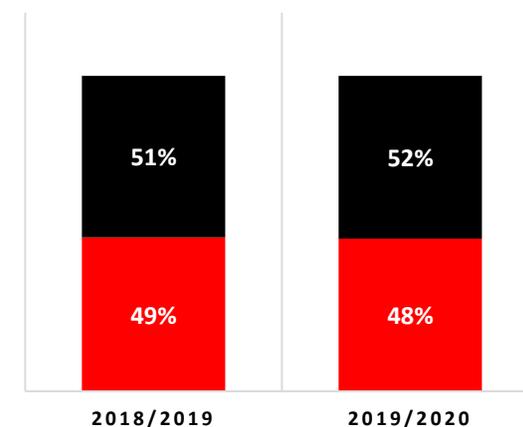
REPARTITION DES LICENCES PAR CATEGORIES

■ LOISIR ■ COMPETITION ■ AUTRES



REPARTITION DES LICENCES PAR GENRE

■ HOMMES ■ FEMMES



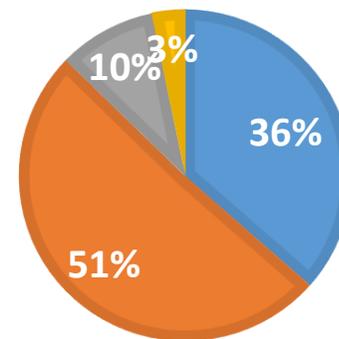
2. NOS CLUBS & LES NIVEAUX DE PRATIQUE

REPARTITION DES LICENCES PAR CLUB

CLUBS	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
ASPTT LAVAL	145	157	185	170	194	171
ES LAVAL	37	34	31	43	42	35
CA EVRON	53	61	53	36	47	61
ES CRAON	13	16	17	17	23	25
ETINGELLE MAYENNE	107	102	94	201	112	95
AS AMBRIERES	32	32	31	28	31	23
AL ANDOUILLE	33	29	30	33	22	21
ENTRAMMES VB	69	63	60	61	61	51
US ARGENTRE		10	8	7	0	0
L'HUISSERIE VB	65	74	87	63	55	61
ACGVB	59	54	60	62	48	50
ES BONCHAMP	0	0	0	0	0	0
MESLAY SMASHY	0	0	0	0	0	0
ASL MONTIGNE	25	20	15	0	0	0
BRECE SPORT VOLLEY	30	23	23	23	20	20
ES POMMERIEUX	13	0	0	0	0	0
VOLLEY DETENTE 53	169	142	153	164	152	94
TOTAL	850	817	847	908	807	707
EVENEMENTIELLES					988	601

REPARTITION DES LICENCES SELON LES NIVEAUX DE PRATIQUE

■ Loisir
 ■ Départemental
 ■ Régional
 ■ Interrégional





3. NOS EVENEMENTS ET ACTIONS

V
O
L
L
E
Y
-
B
A
L
L

LES TOURNOIS INTER-ENTREPRISE

3 tournois inter-entreprises mit en place chaque année dans 3 lieux différents: l'Huisserie, Château-Gontier et Mayenne.

STAGES DEPARTEMENTAUX ET PERFECTIONNEMENT

Des stages départementaux et perfectionnement mises en place à chaque vacances scolaires pour les jeunes licenciés FFVB et ouvert à des non licenciés.

TOURNOI VOLLEY POUR TOUS

Tournoi volley pour tous mit en place sur la période de mai à juillet ouvert à tous, licenciés et non licenciés.

OPERATIONS SMASHY

L'Opération Smashy est une action d'initiation et de découverte du volley-ball, un cycle de 6 à 8 séances consécutives qui permettent à l'enfant de se familiariser avec l'activité Volley-Ball. Elle est destinée pour les enfants de 6 à 12 ans qui peuvent être dans les structures suivantes : Ecoles primaires, centres de Loisirs sans hébergement, temps d'aménagement périscolaire; Chaque enfant reçoit un diplôme et un bracelet avec des posters pour la classe à l'issu de l'opération.





4. GOUVERNANCE

V O L L E Y - B A L L

A. LE COMITE DIRECTEUR

Nombre de bénévoles élus	NBR	%
HOMMES	4	44%
FEMMES	5	55%
TOTAL	9	

B. LA PRISE DE DECISION

Le comité départemental de la Mayenne est composé de 9 membres actifs, élus le 10 septembre 2020. Tous les clubs ne sont pas représentés (seulement 5 clubs représentés). Dans ces membres élus, nous avons un Président (R.JUNKIERT), une secrétaire générale (M.TISON) et une trésorière (A.PEAN). Puis le comité est décomposé en commission et chaque membre actif fait partie d'une commission. Des membres extérieurs du bureau du comité peuvent intégrer les commissions.

Les commissions sont les suivantes :

- Financière : 3 membres
- Technique : 7 membres
- Développement : 4 membres
- Arbitrage : 1 membre
- Sportive jeune : 3 membres
- Sportive adulte : 4 membres

Les délibérations sont prises à la majorité des voix des membres présents, aussi bien dans le bureau que dans le comité directeur.

C. LE FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

Le bureau se réunit au moins 5 fois par an et autant de fois qu'il est nécessaire pour prendre une décision sur un sujet. A l'issue de la réunion un compte rendu est rédigé.

Les commissions se réunissent au moins une fois par trimestre et autant de fois qu'il est nécessaire. A l'issue de la réunion un compte rendu est rédigé.

Tous ces comptes rendus sont envoyés aux membres des commissions, du bureau et aux présidents/correspondants des clubs par mail et mis en ligne sur le site internet du Comité.

Le comité possède une adresse mail générale où sont réceptionnés les mails par la salariée. En fonction des objets, les mails sont transférés aux personnes concernées.

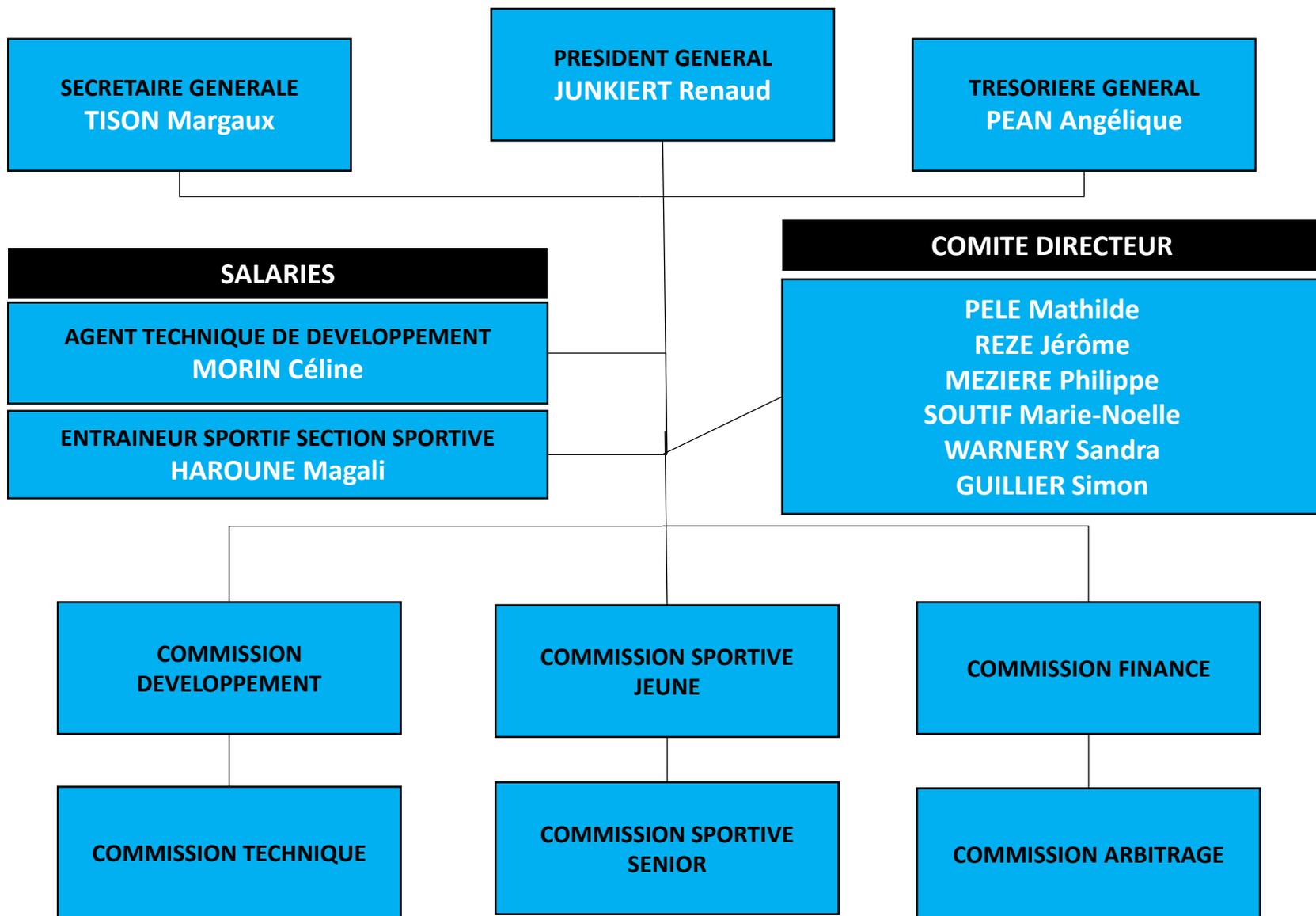
Le suivi RH de la salariée se fait par le secrétaire général et le président.

Le comité départemental de Volley-Ball de la Mayenne est une entité sous la Fédération Française de Volley et de la Ligue des Pays de la Loire

V
O
L
L
E
Y
-
B
A
L
L

5. L'ORGANIGRAMME

V
O
L
L
E
Y
-
B
A
L
L



6. RESSOURCES HUMAINES

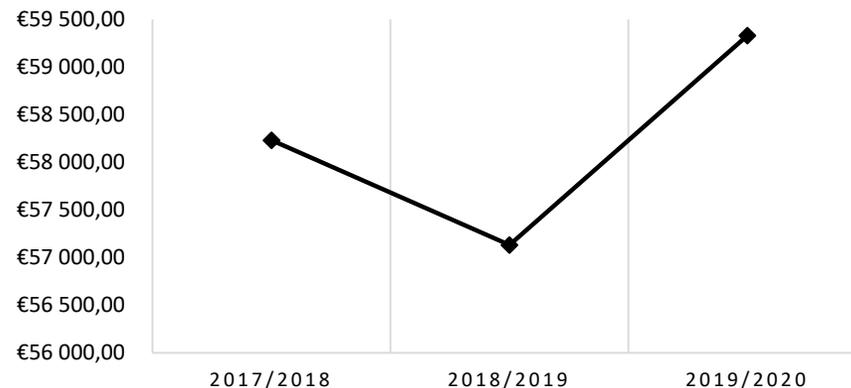
V
O
L
L
E
Y
-
B
A
L
L

INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SEXE	DATE CREATION DE POSTE	TYPE DE CONTRAT ET VOLUME HORAIRE
SECRETAIRE ET ATD	SUIVI ADMINISTRATIF, COMMUNICATION (30%) DEVELOPPEMENT TECHNIQUE (70%)	F	1996	CDI temps partiel 31,25 H / semaine
ASSISTANT TECHNIQUE SSS	ENTRAINEMENT TECHNIQUE	F	2008	3H / semaine
ASSISTANT TECHNIQUE SSS - DEVELOPPEMENT	ENTRAINEMENT TECHNIQUE DEVELOPPEMENT	H	2008	CDI du GEVB 6H / semaine 3h30 semaine

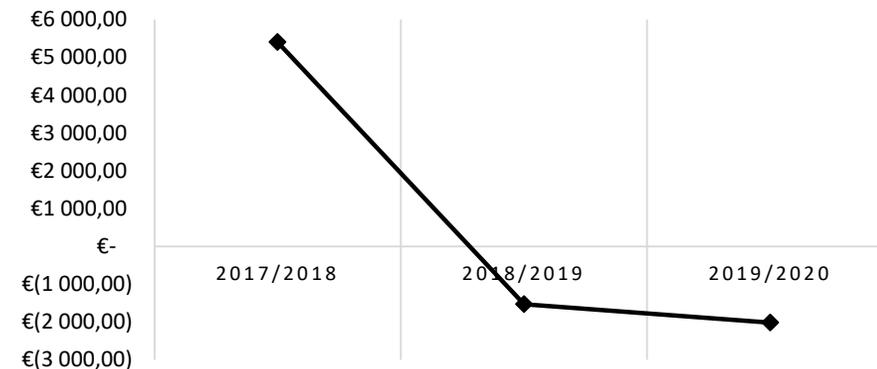
7. RESSOURCES FINANCIERES

A. BUDGET ET RESULTAT

BUDGET



RESULTATS



Les deux graphiques ci-dessus présentent les évolutions financières de notre association sur 3 ans. L'évolution du budget à gauche et celle du résultat à droite.

UNE SITUATION FINANCIERE SAINE ET ENCADREE

COMPTE DE RESULTAT	OUI
BUDGET PREVISIONNEL	OUI
BILAN	OUI
PLAN DE TRESORERIE	NON
COMPTABILITE ANALYTIQUE	OUI

TAUX DE DEPENDANCE SUBVENTIONS PUBLIQUES & MASSE SALARIALE SUR LE BUDGET

	2017-2018	2018-2019	2019-2020
% SUBVENTION PUBLIC	24%	27%	24%
% CHARGES SALARIALES	52%	55%	52%

8. COMMUNICATION

A. NOTRE COMMUNICATION EXTERNE

	FACEBOOK	INSTAGRAM	LINKEDIN	SITE INTERNET	NEWSLETTER	AFFICHE/FLYERS	APPLICATION MOBILE
COMITE	x	x		x	x	x	x
ABONNES	286 abonnés	214 abonnés			Communication sur nécessité		

B. NOTRE COMMUNICATION INTERNE

- ✓ Mise en place de newsletter/ mailing pour informer les adhérents/bénévoles.
- ✓ Mise en place de visio Teams, zoom ou autres plateformes pour des réunions, partage de documents.
- ✓ Mise en place d'un drive avec les sections pour récupérer et échanger les informations.
- ✓ Mise en place de groupe What's app pour la gestion du comité et commissions avec les bénévoles.
- ✓ Permanence au siège social pour récupérer des documents et échanger.
- ✓ Mise en place de réunion en présentielle.

V
O
L
L
E
Y
-
B
A
L
L

9. RESEAU PARTENAIRE

A. PARTENAIRES PUBLICS

PARTENAIRES	LOGO	ROLE
CONSEIL DEPARTEMENTAL	 LA MAYENNE Le Département	✓ Subvention financière pour les évènements et projets sportifs, la section sportive scolaire et le fonctionnement global.
DDCSPP	 Liberté • Égalité • Fraternité RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Préfet de la Mayenne DDCSPP	✓ Subvention financière pour le fonctionnement général de l'association avec projet associatif (FDVA), ✓ Subvention financière pour des projets sportifs.
ANS	 AGENCE NATIONALE DU SPORT	✓ Subvention financière sur des projets spécifiques selon les thématiques de l'Etat et/ou fédération.

V
O
L
L
E
Y
-
B
A
L
L

10. DIAGNOSTIC

A. NOTRE DIAGNOSTIC INTERNE

INTITULES	FORCES	FAIBLESSES
ADHERENTS/LICENCES	<ul style="list-style-type: none">➤ Championnats divers sur le territoire de la Mayenne pour un public large (M9 à sénior, mixte, féminin, masculin, loisir...).➤ Championnat départemental masculin stable.	<ul style="list-style-type: none">➤ Une baisse significative du nombre de licenciés depuis 2010 : - 500 (2009/2010: 1250 et 2019/2020: 707).➤ Baisse du nombre de participant au Poussin Tour.➤ Baisse en continue du nombre de clubs sur le département (12 aujourd'hui, 16 en 2012/2013).➤ Une baisse significative d'équipes en départementale féminine, équipes jeunes (29 en 2019/2020) et loisir.➤ Peu de jeunes licenciés par rapport aux adultes (38% contre 62%)
OFFRE SPORTIVE (événements, actions)	<ul style="list-style-type: none">➤ Actions/événements divers organisés: Tournoi Inter-entreprises, tournoi volley pour tous, Anim volley, stages départementaux et perfectionnement...➤ Intervention en école primaire pour des opérations smashy➤ Création d'une section sportive Scolaire de volley en 2007, avec aujourd'hui 22 jeunes (2020/2021);➤ Mise en place d'évènement d'envergure national ou international (Mini-volleyades, participation CDF...).	<ul style="list-style-type: none">➤ Peu de formation technique mise en place en raison d'un manque de stagiaire;➤ Pas de club jeunes sur le territoire de la Mayenne;➤ Pas d'implication dans le sport santé et d'insertion
FONCTIONNEMENT	<ul style="list-style-type: none">➤ Plusieurs conventions signées: USEP, SSS➤ Comité directeur dans chaque poste	<ul style="list-style-type: none">➤ Location des bureaux à la Maison des Sports.➤ Tous les clubs ne sont pas représentés au sein du Comité.
RESSOURCES HUMAINES	<ul style="list-style-type: none">➤ Un Agent technique de développement - salariée à 31H25;➤ Un entraîneur sportif salarié au GEVB 53 et prestataire au comité qui intervient à la SSS et stages et formations;➤ Un entraîneur sportif salarié au comité pour la SSS;➤ Des bénévoles membres du bureau et hors bureau;	<ul style="list-style-type: none">➤ Baisse d'encadrant sur l'équipe technique départementale.➤ Manque de membres dans la commission arbitrage.
RESSOURCES FINANCIERES	<ul style="list-style-type: none">➤ Trésorerie stable	<ul style="list-style-type: none">➤ Baisse des subventions publiques➤ Pas de partenaires privés➤ Résultats négatifs ces 2 dernières années.
COMMUNICATION	<ul style="list-style-type: none">➤ Amélioration de la communication externe avec les réseaux sociaux (facebook, instagram) et nouveau site internet;➤ Application « Comité Volley 53 » créée;	<p>COMMUNICATION EXTERNE:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ 200 abonnés sur nos réseaux sociaux;➤ Peu de valorisation des clubs sur les réseaux du comité <p>COMMUNICATION INTERNE:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Manque de présence des élus pendant les permanences.➤ Peu de communication entre les acteurs de la SSS (collège, entraîneurs et comité).➤ Manque de communication interne au sein d'une commission.

B. NOTRE DIAGNOSTIC EXTERNE

INTITULES	OPPORTUNITES	MENACES
ENVIRONNEMENT INSTITUTIONNEL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Renouvellement des demandes de subventions au Conseil Départemental 53. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Baisse des subventions. ➤ Difficultés d'avoir des mise à disposition des gymnases. ➤ Location des gymnases pour les équipes non affiliées à une fédération (entreprise privée). ➤ Impossibilité du comité et des clubs lavallois d'intervenir sur le temps scolaire en école primaire à Laval.
ENVIRONNEMENT FEDERAL	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Soutien et aide de la Ligue (AAL) sur le développement du Comité VB 53. ➤ Supports et outils mis à disposition par la Ligue et FFVolley pour le développement du volley dans le territoire local. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Augmentation des parts licences fédérales et ligue;
ENVIRONNEMENT SPORTIF	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Espace Mayenne en Juin 2021, une opportunité pour la mise en place d'évènements d'envergure nationaux voire internationaux; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Environnement sportif important sur le département de la Mayenne (114 associations/sections dans Laval même à titre d'exemple) – 624 associations/sections sportives en 2012 sur le département 53.
NOTORIETE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Jeux Olympiques 2021 à Tokyo où l'équipe de France de Volley masculine est qualifiée; ➤ Jeux Olympiques 2024 à Paris et la promotion d'évènement sur les JO/génération 2024; ➤ Essor des moyens de communications numériques (réseaux sociaux, site internet, application mobile) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Désengagement du bénévolat dû au zapping des pratiquants; ➤ Une image du volley très technique et qui peut faire « mal »; ➤ Peu de médiatisation du volley sur les chaînes TV;

11. LES AXES DE DEVELOPPEMENT

AXE 1:

RENFORCER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE DES CLUBS AU COMITE DEPARTEMENTAL DE VOLLEY DU 53

AXE 2 :

FAIRE EVOLUER ET ELARGIR L'OFFRE DU COMITE POUR DEVELOPPER LA PRATIQUE ET ACCUEILLIR DE NOUVEAUX PUBLICS

AXE 3:

FORMER ET PERFECTIONNER LES JOUEURS

AXE 4:

PROMOUVOIR LE VOLLEY-BALL EN TERRE MAYENNAISE

2
0
2
1
-
2
0
2
4

LES OBJECTIFS STRATEGIQUES

LES OBJECTIFS OPERATIONNELS

LES ACTIONS

ECHANCES

CONTRIBUER AU BON FONCTIONNEMENT DU COMITE

- **CREER** des commissions composées avec un minimum de 3 membres
- **CONSTITUER** un comité directeur avec un membre de chaque club
- **Mettre en place et simplifier des outils pour la gestion du comité** : formulaire d'inscription en ligne, réunion visio, partage de documents (Teams);
- **PERENISER** les emplois et continuer à former nos salariés.
- **ORGANISER**, contrôler et suivre les différents championnats et **CRÉER** les calendriers de ces derniers.
- **GARANTIR** la bonne gestion financière du comité

TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE

RENFORCER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE DES CLUBS AU COMITE DEPARTEMENTAL DE VOLLEY DU 53

ETRE AU PLUS PROCHE DES CLUBS DU DEPARTEMENT

- **Aider, soutenir et valoriser les clubs, leurs actions et bénévoles**
- **CRÉER** des compétitions et regroupements officiels selon les souhaits des clubs et leurs licenciés.
- **CRÉER** des dispositifs d'aide pour la création d'emploi mutualisé.
- **CONTINUER** nos actions de développement annuelles
- **PARTICIPER** aux actions des clubs

TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE

LES OBJECTIFS STRATEGIQUES

LES OBJECTIFS OPERATIONNELS

LES ACTIONS

ECHANCES

FAIRE EVOLUER ET ELARGIR L'OFFRE DU COMITE POUR DEVELOPPER LA PRATIQUE ET ACCUEILLIR DE NOUVEAUX PUBLICS

PLANIFIER, ORGANISER ET METTRE EN ŒUVRE DIFFERENTES MANIFESTATIONS SPORTIVES

- **ORGANISER 3 tournois inter-entreprises avec un accueil de 500 joueurs/joueuses confondus.**
- **ORGANISER 1 tournoi volley pour tous avec au minimum 40 équipes.**
- **ORGANISER des tournois ponctuels de beach-volley ouvert à tous (licenciés et non licenciés).**

TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE

MULTIPLIER LES ANIMATIONS SCOLAIRES, PERI-SCOLAIRES et EXTRA-SCOLAIRES SUR LE DEPARTEMENT

- **DEVELOPPER les opérations smashy dans les écoles primaires avec 1 à 2 séances de sensibilisation au volley-assis.**
- **ENTRER dans le dispositif « Génération 2024 » par le biais des écoles primaires.**
- **ORGANISER un « Festy Volley scolaire » rassemblant les écoles auxquelles nous sommes intervenus.**

TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE

DEVELOPPER DE NOUVELLES PRATIQUES

- **INITIER le volley-assis et soft volley sur des stages départementaux**
- **FORMER nos salariés à de nouvelles pratiques**
- **ORGANISER la « National League Silver Masculine » de l'Equipe de France du volley assis à l'Espace Mayenne**
- **PARTICIPER aux événements de promotion de la FFV (« année du volley »), la Ligue PDL et clubs sportifs.**
- **REPONDRE à des appels à projet avec des actions dérivés du volley**

TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE

LES OBJECTIFS STRATEGIQUES

LES OBJECTIFS OPERATIONNELS

LES ACTIONS

ECHANCES

PLANIFIER, GERER et METTRE EN PLACE DES STAGES DE VOLLEY

- *Mettre en place des stages départementaux et de perfectionnement pour les jeunes licenciés et/ou non licenciés.*
- *Mettre en place des stages de beach-volley ouvert aux jeunes licenciés et non licenciés*
- *ORGANISER les regroupements et sélections (les V'olympiades, Interdépartementaux, mini volleyades...).*

TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE

CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DE LA SECTION SPORTIVE SCOLAIRE

- *PROMOUVOIR la section sportive scolaire de Jacques Monod (SSS)*
- *DEVELOPPER une passerelle entre la SSS et les clubs*
- *PARTICIPER aux différentes compétitions scolaires de la SSS (UNSS)*

TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE

FORMER LES ACTEURS DU VOLLEY

- *METTRE en place des formations d'entraîneurs*
- *METTRE en place des formations d'arbitrage*
- *FORMER les bénévoles et licenciés,*

TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE

FORMER ET PERFECTIONNER LES JOUEURS

LES OBJECTIFS STRATEGIQUES	LES OBJECTIFS OPERATIONNELS	LES ACTIONS	ECHEANCES
<p>PROMOUVOIR LE VOLLEY-BALL EN TERRE MAYENNAISE</p>	<p>ORGANISER DES EVENEMENTS D'ENVERGURE NATIONAUX ET INTERNATIONAUX</p>	<p>➤ <i>ACCUEILLIR l'Equipe de France Masculine de Volley-Assis sur la NATIONAL LEAGUE SILVER MASCULINE – VOLLEY ASSIS</i></p>	<p>2023</p>
		<p>➤ <i>ACCUEILLIR l'Equipe de France Masculine sur un match de préparation des Jeux Olympiques 2024</i></p>	<p>2024</p>
	<p>PROMOUVOIR LES JEUX OLYMPIQUES PARIS 2024</p>	<p>➤ <i>PARTICIPER à la semaine olympique et para-olympique via le volley-assis, le soft volley et le volley-ball (février)</i></p>	<p>TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE</p>
		<p>➤ <i>PARTICIPER à la journée olympique (juin)</i></p>	
	<p>DEVELOPPER LE RESEAU PARTENARIAL</p>	<p>➤ <i>CRÉER et COLLABORER avec des partenaires (USEP, UGSEL, Comité sport adapté, handisport...) sur l'organisation d'événement.</i></p>	<p>TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE</p>
	<p>➤ <i>DEMARCHER des partenaires privés et publiques.</i></p>		
	<p>➤ <i>REPONDRE à des appels à projets publiques et privés.</i></p>		
<p>COMMUNIQUER SUR LES PLATEFORMES</p>	<p>➤ <i>COMMUNIQUER sur les plateformes numériques (Facebook, Instagram, site internet, application mobile).</i></p>	<p>TOUT AU LONG DE L'OLYMPIADE</p>	
	<p>➤ <i>COMMUNIQUER sur auprès de notre réseau partenarial et licenciés (newsletters, tournois, mailing, flyers/affiches...).</i></p>		
	<p>➤ <i>DEVELOPPER de nouveaux moyens de communication (LinkedIn)</i></p>		